Manon Antoniazzi
Prif Weithredwr a Chlerc y Senedd
Chief Executive and Clerk of the Senedd

22 Tachwedd 2024

Jenny Rathbone AS
Cadeirydd y Pwyllgor Cydraddoldeb a Chyfiawnder Cymdeithasol
Senedd Cymru

Annwyl Jenny,

Cais am wybodaeth fel rhan o'r ymchwiliad i'r bwlch cyflogaeth anabledd

Diolch am eich llythyr dyddiedig 11 Tachwedd yn gofyn am wybodaeth fel rhan o'r ymchwiliad i'r bwlch cyflogaeth anabledd. Gobeithio y bydd y wybodaeth isod yn gymorth.

Gweithwyr anabl

Mae data a gasglwyd trwy borth hunanwasanaeth Adnoddau Dynol (AD) (ar 20 Tachwedd 2024) yn dangos bod 40 o weithwyr y Comisiwn wedi datgan bod ganddynt anabledd. Byddwn yn parhau i annog yr holl staff anabl i gofnodi eu statws anabledd ar ein system AD, gan ein bod yn credu bod llawer o bobl ag anableddau 'cudd', megis salwch meddwl, anableddau dysgu a chyflyrau iechyd hirdymor eraill, a allai uniaethu gyda'r diffiniad o anabledd ar ein system, ddim yn cael eu hadlewyrchu yn y data hwn.

Mae gan y Comisiwn Strategaeth Llesiant 2022-25 ar waith sy'n amlinellu ei ymrwymiad i iechyd meddwl, lles corfforol, lles ariannol a lles cymdeithasol. Eleni, fe wnaethom ddarparu gwybodaeth ychwanegol yn yr Adroddiad Blynyddol Amrywiaeth a Chynhwysiant 2023-24 ynghylch anabledd, iechyd meddwl a lles sy'n bodloni gofynion y Fframwaith Adrodd Gwirfoddol ar Anabledd, Iechyd Meddwl a Lles.

Arweinydd Hyderus o ran Anabledd (Lefel Tri)

Ar hyn o bryd mae gan Gomisiwn y Senedd statws Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd (lefel dau). Un o'r ymrwymiadau yn Strategaeth Amrywiaeth a Chynhwysiant y Comisiwn 2022-26 yw sicrhau statws Arweinydd Hyderus o ran Anabledd. Mae'r Gwasanaeth AD ar hyn o bryd yn cwmpasu'r rhaglen waith hon.

Arferion a Gweithdrefnau Recriwtio

Yn unol â'r Cynllun Hyderus o ran Anabledd, mae Comisiwn y Senedd yn gwarantu cyfweliadau i ymgeiswyr anabl sydd wedi bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer rôl.

Byddwn yn parhau i ddefnyddio ein cynllun denu recriwtio i sicrhau ein bod yn rhoi sicrwydd i ddarpar ymgeiswyr anabl ynghylch y cymorth y gallent ei ddisgwyl gennym ni fel cyflogwr

Senedd Cymru
Bae Caerdydd, Caerdydd, CF99 1SN
Contact@senedd.cymru
0300 200 6565

Welsh Parliament
Cardiff Bay, Cardiff, CF99 1SN
Contact@senedd.wales
0300 200 6565

cynhwysol drwy gydol y broses recriwtio ac yn ystod eu cyflogaeth. Mae hyn yn cynnwys addasiadau rhesymol ar bob cam o'r broses recriwtio a chefnogaeth barhaus unwaith y bydd gweithwyr newydd yn cael eu cyflogi gennym ni.

Mae'r Gwasanaeth AD yn adnewyddu'r tudalennau gwe recriwtio i sicrhau bod y wybodaeth hon ar gyfer darpar ymgeiswyr yn flaenllaw. Gwahoddir ymgeiswyr i drafod unrhyw ofynion sydd ganddynt gyda'n Tîm Recriwtio.

Data Bwlch Cyflog Anabledd

Efallai y byddai hefyd yn ddefnyddiol i ddarparu gwybodaeth i'r Pwyllgor am ein bwlch cyflog anabledd. Ar 31 Mawrth 2024 roedd canolrif bwlch cyflog anabledd y Comisiwn yn 0.0%, a oedd wedi aros yn gyson â chanolrif bwlch cyflog 0.0% y flwyddyn flaenorol (ar 31 Mawrth 2023). Mae hyn yn cymharu'n ffafriol â chanolrif bwlch cyflog anabledd y DU yn 2023 o 12.7% (fel yr adroddwyd gan y Swyddfa Ystadegau Gwladol - nid yw ffigurau 2024 wedi'u cyhoeddi eto).

Yn gywir,

Manon Antoniazzi
Prif Weithredwr a Chlerc y Senedd / Chief Executive and Clerk of the Senedd
Croesewir gohebiaeth yn Gymraeg neu Saesneg. We welcome correspondence in Welsh or English.